



1. MUTUA MADRILEÑA

TOTAL 1.284

Talento: 250 Retribución y compensación: 250 Ambiente: 260 RSC: 235 Formación: 230 Valoración empleados: 59

La promoción del talento interno se fomenta con un modelo de desarrollo que atiende a las aspiraciones de los profesionales. A ello se suma un incremento del salario fijo por méritos y un creciente número de opciones de teletrabajo.

2. AMERICAN EXPRESS EUROPE

TOTAL 1.280

Talento: 255 Retribución y compensación: 250 Ambiente: 260 RSC: 235 Formación: 220 Valoración empleados: 60

Comprometida con la igualdad retributiva, la compañía destaca por su filosofía en materia de compensación y estructura de incentivos. De forma regular revisa sus prácticas remunerativas para garantizar equidad y transparencia.

3. GLAXOSMITHKLINE (GSK)

TOTAL 1.276

Talento: 230 Retribución y compensación: 250 Ambiente: 285 RSC: 235 Formación: 220 Valoración empleados: 56

Flexibilidad laboral y conciliación son puntales del buen ambiente ofrecido por la farmacéutica. Se fomentan con iniciativas como el disfrute de vacaciones en medias jornadas o actividades para los hijos en días no lectivos.

4. REALE SEGUROS GENERALES

TOTAL 1.265

Talento: 250 Retribución y compensación: 250 Ambiente: 240 RSC: 225 Formación: 240 Valoración empleados: 60

Los profesionales de la aseguradora logran sus objetivos con formación adaptada a su puesto y autodesarrollo en función de sus necesidades e intereses. La formación es accesible desde cualquier lugar a través de varios dispositivos.

5. SCHNEIDER ELECTRIC

TOTAL 1.226

Talento: 240 Retribución y compensación: 220 Ambiente: 250 RSC: 230 Formación: 235 Valoración empleados: 51

Gestiona el talento de forma individualizada para ofrecer formación adaptada a las aspiraciones del empleado. Se apoya a las mujeres con discriminación positiva en la contratación y con un presupuesto para reducir la brecha salarial.

6. EY

TOTAL 1.222

Talento: 250 Retribución y compensación: 225 Ambiente: 260 RSC: 190 Formación: 240 Valoración empleados: 57

La conciliación es una de las prioridades para la consultora, que permite teletrabajar varias jornadas a la semana, así como celebrar reuniones virtuales. También impulsa la flexibilidad horaria y el derecho a la desconexión digital.

7. CAIXABANK

TOTAL 1.220

Talento: 200 Retribución y compensación: 245 Ambiente: 270 RSC: 215 Formación: 230 Valoración empleados: 60

Este banco practica la desconexión digital con reuniones dentro del horario de los empleados. También les ofrece póliza médica privada gratuita y un programa de identificación de predictivos con formación.

9. J&A GARRIGUES

TOTAL 1.210

Talento: 245 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 265 RSC: 215 Formación: 220 Valoración empleados: 60

Este despacho tiene un plan de carrera profesional para los empleados desde su incorporación. Contempla promociones anuales centradas en la meritocracia y permite a la plantilla evaluar la gestión del talento realizada por sus supervisores.

11. BANCO SANTANDER

TOTAL 1.206

Talento: 240 Retribución y compensación: 215 Ambiente: 275 RSC: 225 Formación: 195 Valoración empleados: 56

Su sede corporativa favorece la conciliación y el buen ambiente laboral. Ofrece a los empleados acceso a servicios de odontología, fisioterapia y tintorería, así como centros médico y deportivo, escuela infantil o comedor saludable.

12. HP PRINTING & COMPUTING SOLUTIONS

TOTAL 1.195

Talento: 225 Retribución y compensación: 245 Ambiente: 245 RSC: 210 Formación: 210 Valoración empleados: 60

Los profesionales o equipos que destacan por sus logros obtienen recompensas. Se trata de experiencias 'ad hoc' o 'tokens' canjeables por productos. Es parte de la política retributiva de HP, que incluye salario fijo y asignación variable.

13. PWC

TOTAL 1.195

Talento: 250 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 255 RSC: 215 Formación: 220 Valoración empleados: 60

La firma ha revisado sus bandas salariales e implantado una nueva política de incremento variable. Cuenta con una 'app' de telemedicina gratuita con consultas 24/7 y receta electrónica, además de un programa para trabajar en remoto.

14. COCA-COLA IBERIA

TOTAL 1.194

Talento: 235 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 270 RSC: 230 Formación: 200 Valoración empleados: 54

La multinacional ofrece a sus profesionales la posibilidad de teletrabajar siempre que lo deseen. También les anima a destacar la buena labor realizada por sus compañeros, que obtienen como recompensa productos o viajes.

15. L'ORÉAL ESPAÑA

TOTAL 1.193

Talento: 235 Retribución y compensación: 215 Ambiente: 250 RSC: 215 Formación: 220 Valoración empleados: 58

Esta empresa aumenta cada año su presupuesto global de formación, que se estructura en base a proyectos concretos para cada colectivo. Asimismo, los planes de carrera son individualizados y se ajustan a los objetivos de crecimiento.

8. GENERALI ESPAÑA

TOTAL 1.218

Talento: 235 Retribución y compensación: 245 Ambiente: 255 RSC: 235 Formación: 190 Valoración empleados: 58

Su política de recursos humanos apuesta por la promoción del talento interno. La plantilla disfruta de una flexibilidad horaria que se autoadmistra y parte de un número de horas menor al habitual en su sector.

10. ING

TOTAL 1.209

Talento: 220 Retribución y compensación: 235 Ambiente: 270 RSC: 210 Formación: 215 Valoración empleados: 59

La entidad impulsa el aprendizaje y desarrollo de carrera individualizados y continuos. También persigue la eficacia mediante reuniones ajustadas a un tiempo límite y horarios flexibles que posibilitan una mejor conciliación.

16. COFIDIS SUCURSAL EN ESPAÑA

TOTAL 1.192

Talento: 225 Retribución y compensación: 240 Ambiente: 260 RSC: 185 Formación: 225 Valoración empleados: 57

Su apuesta por la formación no se reduce a acciones puntuales, sino que se apoya en la metodología 'blended': tiene una plataforma de autoaprendizaje en idiomas y grupos de acompañamiento para la movilidad interna.

EL **MUNDO**

LAS 100 EMPRESAS EN LAS QUE MEJOR SE TRABAJA EN ESPAÑA

El Mundo



17. ENDESA

TOTAL 1.183

Talento: 220 Retribución y compensación: 230 Ambiente: 255 RSC: 225 Formación: 200 Valoración empleados: 53

Su estrategia empresarial está centrada en la sostenibilidad del capital humano. En esta apuesta por el talento destacan talleres para mejorar las habilidades de liderazgo, acciones de 'coaching', 'mentoring' y 'job shadowing'.

18. IPG MEDIABRANDS

TOTAL 1.177

Talento: 240 Retribución y compensación: 220 Ambiente: 240 RSC: 215 Formación: 205 Valoración empleados: 57

Realiza auditorías trimestrales que aseguran a empresa y empleados que los objetivos personales están correctamente fijados y alineados con los intereses estratégicos. Y cada año se procede a una revisión de los salarios.

19. DELOITTE

TOTAL 1.175

Talento: 255 Retribución y compensación: 220 Ambiente: 230 RSC: 205 Formación: 205 Valoración empleados: 60

Acelerar la igualdad de género en todos los niveles es una de las prioridades de esta consultora. También lo es la promoción de una cultura inclusiva para que todos los profesionales de la firma tengan las mismas oportunidades.

20. GRUPO MASMOVIL

TOTAL 1.174

Talento: 250 Retribución y compensación: 220 Ambiente: 265 RSC: 190 Formación: 190 Valoración empleados: 59

Los empleados de esta empresa de telecomunicaciones tienen la opción de canjear salario por días de vacaciones. En materia de conciliación, se da flexibilidad en las horas de entrada y salida, así como para el trabajo en remoto.

21. ENAGÁS

TOTAL 1.173

Talento: 200 Retribución y compensación: 240 Ambiente: 255 RSC: 210 Formación: 210 Valoración empleados: 58

La energética ha mejorado su plan de incentivos a largo plazo, enmarcado en el plan de compensación de ejecutivos. En concreto, lo ha extendido a toda la plantilla mediante la aprobación del bono trienal 2019-2021.

22. GROUPM PUBLICIDAD WORLDWIDE

TOTAL 1.169

Talento: 240 Retribución y compensación: 200 Ambiente: 260 RSC: 185 Formación: 225 Valoración empleados: 59

Su gestión de personal se basa en la filosofía 'internal people first'. La empresa publica sus vacantes inicialmente en el portal web interno, antes de buscar talento en ferias de empleo e imbuir a los fichajes en su plan de acogida.

23. BANCA MARCH

TOTAL 1.168

Talento: 230 Retribución y compensación: 240 Ambiente: 225 RSC: 200 Formación: 215 Valoración empleados: 58

La entidad ofrece a todos sus profesionales la posibilidad de participar en los sistemas de rotación interna. Asimismo, el 100% de los nombramientos efectuados el año pasado en la alta dirección fueron fruto de la promoción interna.

24. BANKINTER

TOTAL 1.166

Talento: 230 Retribución y compensación: 230 Ambiente: 240 RSC: 200 Formación: 210 Valoración empleados: 56

Su universidad corporativa, B-digital, cuenta con escuelas de talento, liderazgo, comercial y digital. Esta última cobra la forma de un programa para acelerar la cultura tecnológica en la red comercial y se ha lanzado este mismo año.

25. SAP

TOTAL 1.166

Talento: 225 Retribución y compensación: 230 Ambiente: 235 RSC: 200 Formación: 220 Valoración empleados: 56

Destaca su iniciativa 'Appreciate Program', que fomenta el reconocimiento laboral. En concreto, permite a los empleados agradecer a otro profesional su trabajo, compañerismo o ayuda, e incluye una retribución económica.

26. ALLIANZ

TOTAL 1.163

Talento: 225 Retribución y compensación: 245 Ambiente: 230 RSC: 210 Formación: 195 Valoración empleados: 58

La aseguradora ha extendido la retribución variable a todos los empleados a través de una nueva cláusula en su convenio. También ha asignado un presupuesto extra para incrementos salariales en función del desempeño.

27. SOLUNION SEGUROS

TOTAL 1.153

Talento: 200 Retribución y compensación: 250 Ambiente: 230 RSC: 205 Formación: 210 Valoración empleados: 58

Esta firma ha diseñado una nueva política de selección para reclutar talento a través de videoentrevistas. Además, los empleados pueden impulsar su desarrollo profesional con un modelo formativo basado en el autoaprendizaje.

28. CAPGEMINI ESPAÑA

TOTAL 1.142

Talento: 225 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 245 RSC: 210 Formación: 200 Valoración empleados: 57

La consultora ofrece numerosos beneficios retributivos a sus empleados. Entre otros, prejubilaciones de mutuo acuerdo, jubilaciones parciales anticipadas, planes de compra de acciones o vehículos en modalidad de renting.

29. SACYR

TOTAL 1.140

Talento: 220 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 245 RSC: 200 Formación: 210 Valoración empleados: 60

Potencia la conciliación celebrando jornadas 'flex working' o actividades para hijos de empleados en días sin cole. Cuenta con gimnasio, club deportivo, sesiones dirigidas a diario y actividades como senderismo o clases de pádel.

30. MARSH

TOTAL 1.135

Talento: 240 Retribución y compensación: 250 Ambiente: 215 RSC: 185 Formación: 185 Valoración empleados: 60

Fomenta el voluntariado activo desde hace 10 años, con retos solidarios y ayuda a diversos colectivos. Auditorías energéticas y la compra de vehículos híbridos enchufables también forman parte de su compromiso ambiental.

31. CT

TOTAL 1.125

Talento: 200 Retribución y compensación: 200 Ambiente: 240 RSC: 205 Formación: 225 Valoración empleados: 55

En sus oficinas centrales tiene una sala de formación para cursos dirigidos a personal interno y externo. Los empleados tienen planes educativos personalizados, y se subvencionan e imparten clases de inglés, francés y alemán.

32. SECURITAS DIRECT

TOTAL 1.125

Talento: 215 Retribución y compensación: 220 Ambiente: 250 RSC: 190 Formación: 190 Valoración empleados: 60

En su apuesta por el desarrollo de entornos de trabajo saludables, la aseguradora está levantando un nuevo edificio junto al actual. Se llamará Ciudad de la Seguridad y aspira a ser un espacio interactivo y colaborativo.

33. NATURGY ENERGY GROUP

TOTAL 1.124

Talento: 225 Retribución y compensación: 230 Ambiente: 225 RSC: 215 Formación: 190 Valoración empleados: 39

Dentro de su política de protección medioambiental, la energética solicitó proactivamente el cierre de todas sus centrales de carbón. También se ha convertido en uno de los mayores inversores del país en energías renovables.

34. ALPHABET ESPAÑA FLEET MANAGEMENT

TOTAL 1.121

Talento: 195 Retribución y compensación: 245 Ambiente: 230 RSC: 205 Formación: 190 Valoración empleados: 56

Sus ventajas retributivas incluyen seguro médico pagado, que en algunos casos se extiende al cónyuge y los hijos de los empleados. Otros beneficios que ofrece son planes de pensiones o coche de empresa para el 50% de la plantilla.

35. AIRBUS

TOTAL 1.116

Talento: 190 Retribución y compensación: 235 Ambiente: 245 RSC: 190 Formación: 200 Valoración empleados: 56

La apuesta de la aeronáutica por la conciliación incluye guarderías en muchos de sus centros y la posibilidad de jornada continuada para quienes tienen hijos menores de 14 años. También permite flexibilidad horaria y teletrabajar.

36. ASTRAZENECA FARMACÉUTICA SPAIN

TOTAL 1.115

Talento: 240 Retribución y compensación: 245 Ambiente: 220 RSC: 170 Formación: 180 Valoración empleados: 60

Uno de los pilares de su política retributiva es el programa BienEstamos. Aborda cinco dimensiones personales (física, profesional, social y cultural, mental y emocional y financiera) para mejorar el bienestar de todos sus profesionales.

37. BANCO SABADELL

TOTAL 1.114

Talento: 215 Retribución y compensación: 225 Ambiente: 220 RSC: 210 Formación: 195 Valoración empleados: 49

La entidad ha incluido la sostenibilidad de forma transversal en su modelo de negocio. Destaca su fondo de inversión en economía verde, el apoyo directo a proyectos y financiación de renovables y la emisión de bonos sostenibles.

38. GRUPO EDP RENOVAVEIS

TOTAL 1.103

Talento: 225 Retribución y compensación: 230 Ambiente: 215 RSC: 190 Formación: 185 Valoración empleados: 58

La compañía ha actualizado su catálogo de formación conforme a las recomendaciones del negocio, los nuevos retos y la estrategia corporativa. Mantiene sus Inspiring Seminars, sesiones cortas centradas en temas de relevancia.

39. KPMG EN ESPAÑA

TOTAL 1.094

Talento: 235 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 245 RSC: 205 Formación: 165 Valoración empleados: 39

La consultora apoya la contribución social de sus empleados en temas como la alfabetización digital. También dona la recaudación por café o refrescos en sus oficinas a proyectos de transformación social en los que colabora la plantilla.

40. MERCADONA

TOTAL 1.087

Talento: 245 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 200 RSC: 205 Formación: 195 Valoración empleados: 52

Su Proyecto G50 identifica a los empleados clave. Una entrevista determina cuáles de sus habilidades hay que potenciar, y luego se elabora un plan de acción consensuado y escrito, con formación individual y desarrollo de carrera.



41. SANITAS

TOTAL 1.079

Talento: 215 Retribución y compensación: 225 Ambiente: 200 RSC: 200 Formación: 180 Valoración empleados: 59

Su programa 'Smile' facilita a los empleados la adopción de hábitos de vida saludables. Les da acceso ventajoso o gratuito a gimnasio, fisioterapia, entrenador personal y programas de salud mental y resiliencia, ergonomía o salud infantil.

42. ACCENTURE

TOTAL 1.074

Talento: 210 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 210 RSC: 225 Formación: 215 Valoración empleados: 44

Dos de sus iniciativas son 'Focus on your self' y 'Focus on your team': ayudan a los empleados a conocerse y a centrarse en conseguir sus objetivos, así como a comprometerse con sus equipos y aportar al mismo lo máximo.

43. SANTALUCÍA SEG.

TOTAL 1.071

Talento: 180 Retribución y compensación: 230 Ambiente: 210 RSC: 195 Formación: 200 Valoración empleados: 56

Su política de compensación y beneficios ha evolucionado hacia un modelo de recompensa total. Aboga por la transparencia e incluye retribución fija, variable, en especie, beneficios para el bienestar, reconocimiento y desarrollo.

44. EDICOM

TOTAL 1.065

Talento: 240 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 215 RSC: 150 Formación: 215 Valoración empleados: 60

La estrategia de retribución incluye mejoras de escalas salariales, de pluses horarios y por proyectos, así como por buen desempeño. También destaca su compromiso ambiental, con reducciones de consumos y de emisiones de CO₂.

45. MUSGRAVE ESPAÑA

TOTAL 1.065

Talento: 215 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 220 RSC: 205 Formación: 185 Valoración empleados: 55

La gestión del talento de esta firma de alimentación cuenta con un plan de sucesión de directores y de carrera. El objetivo es dotar a la plantilla de las habilidades y los conocimientos necesarios para la futura sucesión de los directivos.

46. BRITISH AMERICAN TOBACCO ESPAÑA

TOTAL 1.064

Talento: 205 Retribución y compensación: 225 Ambiente: 175 RSC: 210 Formación: 205 Valoración empleados: 44

Esta empresa ha puesto en marcha un proceso de identificación de líderes. Identifica las 'skills' y las deficiencias técnicas de los empleados para desarrollar su potencial y propiciar su ascenso a puestos de mayor responsabilidad.

47. CONSUM

TOTAL 1.063

Talento: 240 Retribución y compensación: 150 Ambiente: 200 RSC: 225 Formación: 190 Valoración empleados: 58

Su programa de gestión responsable de alimentos y bienes básicos está implantado en toda su red de tiendas: dona el excedente de los productos retirados de la venta por criterios comerciales, pero en fecha y aptos para el consumo.

48. LIBERTY SEGUROS

TOTAL 1.063

Talento: 215 Retribución y compensación: 200 Ambiente: 230 RSC: 175 Formación: 195 Valoración empleados: 48

Su política formativa incluye exámenes en la Casualty Actuarial Society. El empleado tiene horas para prepararse las pruebas que no se descuentan de sus vacaciones ni de su salario. Si aprueba, recibe un bono y un aumento de sueldo.

49. LÍNEA DIRECTA ASEGURADORA

TOTAL 1.057

Talento: 215 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 215 RSC: 200 Formación: 185 Valoración empleados: 57

Destacan su apuesta por el teletrabajo y su programa estrella, llamado 'Darwin'. Está enfocado al talento directivo y a formar a mandos intermedios. Ofrece formación en estrategia directiva, así como desarrollo de habilidades de futuro.

50. KONE ELEVADORES

TOTAL 1.056

Talento: 235 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 220 RSC: 180 Formación: 195 Valoración empleados: 56

Hace tiempo que esta empresa optó por el teletrabajo como medio de conciliación. También cuenta con un centro de formación propio, la Koneacademy: consta de tres salas e incluye todo tipo de medios pedagógicos.

51. ABBVIE

TOTAL 1.055

Talento: 215 Retribución y compensación: 200 Ambiente: 210 RSC: 170 Formación: 200 Valoración empleados: 60

El desarrollo interno es su gran apuesta. Tanto los planes de 'mentoring' para el personal sénior como los existentes para identificar a los jóvenes talentos han generado 148 movimientos y beneficiado a cerca de un 30% de la plantilla.

52. THE COCKTAIL

TOTAL 1.055

Talento: 240 Retribución y compensación: 135 Ambiente: 230 RSC: 210 Formación: 180 Valoración empleados: 60

La compañía sigue una estrategia de retribución meritocrática, por la que el salario va en función de la aportación del empleado. Además, el ambiente de trabajo es considerado un motivo de recomendación por el 100% de la plantilla.

53. KREAB IBERIA

TOTAL 1.054

Talento: 215 Retribución y compensación: 220 Ambiente: 235 RSC: 150 Formación: 175 Valoración empleados: 59

Ha lanzado numerosas iniciativas, como el programa Be Healthy para fomentar hábitos saludables de nutrición y descanso. A través de 'webinars', sus profesionales reciben formación en liderazgo, resiliencia o teletrabajo.

54. EVERIS

TOTAL 1.052

Talento: 230 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 225 RSC: 170 Formación: 165 Valoración empleados: 57

En su compromiso con la diversidad, su Programa Púlsar promueve la mentoría de mujeres por referentes de éxito. Desde sus inicios, ha apostado, además, por colaborar con grandes universidades del país para generar talentos.

55. ARUP

TOTAL 1.051

Talento: 210 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 215 RSC: 175 Formación: 200 Valoración empleados: 56

Destaca su política de flexibilidad, por la que sus trabajadores pueden trabajar en casa incluso los cinco días de la semana laboral. También brinda asistencia ante situaciones relacionadas con familia, trabajo o asuntos financieros.

56. SUEZ ESPAÑA

TOTAL 1.051

Talento: 215 Retribución y compensación: 125 Ambiente: 235 RSC: 230 Formación: 190 Valoración empleados: 56

Esta empresa ha ampliado durante el último año los colectivos que disfrutan de la posibilidad de flexibilizar su retribución. De la misma forma, se ha mejorado el sueldo medio de entrada de los recién licenciados.

57. COSENTINO

TOTAL 1.049

Talento: 210 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 210 RSC: 205 Formación: 190 Valoración empleados: 59

Tiene varios programas para dar 'feedback' al empleado sobre su desempeño y habilidades. También para las acogidas a nuevos trabajadores, con acciones presenciales y 'online' que buscan conocer su experiencia e inquietudes.

58. IBERDROLA

TOTAL 1.049

Talento: 175 Retribución y compensación: 225 Ambiente: 205 RSC: 195 Formación: 195 Valoración empleados: 54

A través de más de 70 medidas brinda soporte a sus empleados en materia de conciliación, apoyo a la familia e igualdad. También pone a disposición de sus trabajadores múltiples proyectos sociales en los que colaborar.

59. MANPOWERGROUP

TOTAL 1.045

Talento: 200 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 230 RSC: 190 Formación: 170 Valoración empleados: 60

Los empleados disponen de un seguro de vida desde el primer día costado por la propia empresa. Este año ha estrenado, además, un programa para preparar y mentorizar a profesionales que nunca han liderado equipos.

60. MUTUALIDAD DE LA ABOGACÍA

TOTAL 1.043

Talento: 220 Retribución y compensación: 215 Ambiente: 205 RSC: 175 Formación: 175 Valoración empleados: 53

El desarrollo interno y la promoción forman parte de la cultura de la organización. Por esta razón, cada año se realiza un análisis para ajustar los grupos y niveles profesionales con la posición que ocupa cada empleado.

61. SAINT-GOBAIN

TOTAL 1.041

Talento: 180 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 220 RSC: 205 Formación: 190 Valoración empleados: 51

Esta firma dispone de un amplio catálogo de políticas para compensar y retribuir a su plantilla. Entre ellas, una plataforma de descuentos y productos de diversa índole, que abarca desde ocio y electrónica hasta renting o restaurantes.

62. EXPERIAN

TOTAL 1.039

Talento: 235 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 225 RSC: 175 Formación: 160 Valoración empleados: 49

La iniciativa Big Picture es un buen ejemplo de su apuesta por el diálogo. Se trata de un 'framework' interactivo para generar debates y profundizar en la comprensión sobre la estrategia, las prioridades y la cultura del negocio.

63. BMW IBÉRICA

TOTAL 1.032

Talento: 220 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 230 RSC: 170 Formación: 180 Valoración empleados: 57

El fabricante de automóviles alemán ha creado BMW Up to YOU, un portal que facilita a los empleados el acceso a los beneficios sociales ofrecidos. También les permite estar al tanto de las políticas corporativas.

64. METROVACESA

TOTAL 1.031

Talento: 225 Retribución y compensación: 235 Ambiente: 220 RSC: 165 Formación: 140 Valoración empleados: 46

La formación de los empleados es uno de sus estándares. Destacan los talleres en igualdad, formación en aplicaciones y competencias, además de planes más específicos como un máster en dirección de empresas inmobiliarias.



65. ALHAMBRA IT

TOTAL 1.030

Talento: 220 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 190 RSC: 180 Formación: 185 Valoración empleados: 50

Dispone de un centro de formación para sus empleados y clientes. Además de cursar los principales programas educativos de ámbito tecnológico, allí pueden realizar exámenes para obtener certificaciones de carácter oficial.

71. DLA PIPER SPAIN

TOTAL 1.024

Talento: 225 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 200 RSC: 150 Formación: 205 Valoración empleados: 54

La ampliación del tique deportivo con un proveedor multideporte es una de las iniciativas de retribución lanzadas por este despacho de abogados. Otras son la mejora del plan de bonus y el aumento de la remuneración variable.

77. GRUPO TELEPIZZA

TOTAL 1.008

Talento: 185 Retribución y compensación: 150 Ambiente: 230 RSC: 200 Formación: 190 Valoración empleados: 53

Las iniciativas sociales forman parte de su ADN. Por eso, ha firmado recientemente un compromiso con la Federación Estatal LGTBI para fomentar la inclusión laboral de personas que pertenecen al colectivo trans en España.

66. PFIZER ESPAÑA

TOTAL 1.030

Talento: 210 Retribución y compensación: 200 Ambiente: 255 RSC: 170 Formación: 140 Valoración empleados: 55

Su política de apoyo a gente con discapacidad incluye el proyecto A por la Inclusión. Su objetivo es facilitar la contratación de siete personas discapacitadas y una logopeda para que ofrezcan diferentes servicios a más de 80 usuarios.

72. NATIONALE-NEDERLANDEN

TOTAL 1.024

Talento: 225 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 225 RSC: 170 Formación: 165 Valoración empleados: 44

Ha incluido atención psicológica a los empleados y sus familiares como parte de las medidas para mejorar el ambiente laboral. También ofrece talleres de salud y bienestar, fruta semanal en la oficina o revisión odontológica gratis.

78. HAYS ESPAÑA

TOTAL 1.005

Talento: 200 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 245 RSC: 135 Formación: 190 Valoración empleados: 60

Esta empresa incrementa cada año los ingresos de un 20% de su plantilla. Eso implica una mejora de 5.000 euros en el salario base anual de los trabajadores afectados, así como el acceso a un mayor número de beneficios.

67. FLORETTE IBÉRICA

TOTAL 1.028

Talento: 210 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 205 RSC: 220 Formación: 180 Valoración empleados: 53

La empresa valora el potencial de desarrollo de sus empleados a través de la herramienta Talent Review. Este mapa de talento sirve para evaluar la adecuación de los perfiles a las vacantes y desarrollos de cada empleado.

73. CIGNA ESPAÑA

TOTAL 1.022

Talento: 190 Retribución y compensación: 200 Ambiente: 260 RSC: 120 Formación: 200 Valoración empleados: 52

La compañía imparte sesiones y talleres postulares, de nutrición o de higiene del sueño con el propósito de fomentar hábitos saludables y deportivos entre sus empleados. También tiene un equipo de fútbol corporativo.

79. CARAT ESPAÑA

TOTAL 1.004

Talento: 185 Retribución y compensación: 150 Ambiente: 270 RSC: 190 Formación: 155 Valoración empleados: 54

Su plan de retribución recoge descuentos en instituciones educativas como ESIC o EAE Business School para incentivar la formación entre los empleados. También incluye precios especiales en farmacias, restaurantes y peluquerías.

68. OXFORD UNIVERSITY PRESS ESPAÑA

TOTAL 1.027

Talento: 200 Retribución y compensación: 220 Ambiente: 235 RSC: 145 Formación: 175 Valoración empleados: 52

Esta firma ha actualizado durante el último año los salarios de todos sus empleados para situarlos en el rango mínimo correspondiente a sus puestos. Las nuevas contrataciones también se sitúan dentro de este nuevo marco salarial.

74. T-SYSTEMS IBERIA

TOTAL 1.022

Talento: 180 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 200 RSC: 205 Formación: 205 Valoración empleados: 57

Su política de gestión del talento permite a los empleados participar en intercambios entre las distintas sedes de T-Systems en todo el mundo. También, recibir sesiones de promoción del talento o perfilar planes de carrera individuales.

80. LLYC (LLORENTE Y CUENCA)

TOTAL 1.002

Talento: 225 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 240 RSC: 145 Formación: 160 Valoración empleados: 57

Sus trabajadores valoran muy positivamente la política de carrera profesional y de ascensos de la compañía. Durante el último año se han producido 45 promociones y el 79% de la plantilla ha disfrutado de una mejora salarial.

69. THALES

TOTAL 1.027

Talento: 235 Retribución y compensación: 150 Ambiente: 195 RSC: 190 Formación: 205 Valoración empleados: 52

La compañía ha realizado cambios en los objetivos económicos de todos sus empleados. Los ha enfocado hacia la consecución de resultados mediante el trabajo en equipo y la colaboración entre unidades de negocio y países.

75. I+DEA (CENTRO DE INNOVAC. & DESARR.)

TOTAL 1.021

Talento: 185 Retribución y compensación: 200 Ambiente: 195 RSC: 195 Formación: 195 Valoración empleados: 51

La firma ha ampliado este año las opciones de retribución flexible. Entre otras cosas, permite acceder a formación de posgrado y de idiomas, así como estancias en el extranjero para aprender inglés con un 100% de cobertura médica.

81. HOTMART LAUNCH PAD SPAIN

TOTAL 995

Talento: 215 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 190 RSC: 170 Formación: 170 Valoración empleados: 60

Sus oficinas cuentan con zonas de descanso, comidas e interacción, que incluyen un fútbolín, una diana o un sofá. Los presupuestos trimestrales de confraternización garantizan que los empleados puedan celebrar los logros alcanzados.

70. SEUR

TOTAL 1.026

Talento: 205 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 190 RSC: 195 Formación: 200 Valoración empleados: 51

Una plataforma 'online' permite a los empleados conocer todos los beneficios de los que disfrutan. Estas ventajas y descuentos son el resultado de la firma por parte de la compañía de más de 250 acuerdos exclusivos.

76. CAPITAL ENERGY

TOTAL 1.011

Talento: 215 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 230 RSC: 140 Formación: 180 Valoración empleados: 56

Ofrece un paquete de compensación total formado por una retribución fija, una variable y beneficios sociales. Estos incluyen cobertura médica y dental, tiques restaurante, seguro de accidentes y cheque guardería,

82. HEINEKEN ESPAÑA

TOTAL 993

Talento: 140 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 220 RSC: 215 Formación: 175 Valoración empleados: 53

Su plan de conciliación permite olvidarse de tareas como pagar multas, pasar la ITV, contratar personal doméstico o realizar consultas legales. A eso se añaden otros beneficios, como tarjeta de transporte o ayudas para estudiar.



83. TÜV SÜD ESPAÑA

TOTAL 993

Talento: 170 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 200 RSC: 180 Formación: 205 Valoración empleados: 53

Colabora con ayuntamientos y centros formativos en distintas provincias de todo el país en favor del desarrollo local. A través de bolsas de empleo, da prioridad a trabajadores de cada zona, estudiantes y recién titulados.

84. ESSITY

TOTAL 992

Talento: 180 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 180 RSC: 210 Formación: 190 Valoración empleados: 57

En base a cuatro aspectos básicos (mental, físico, social y sostenibilidad) se ha creado el proyecto Wellbeing at Work. El objetivo es proponer y ejecutar acciones enfocadas a generar un mayor bienestar entre los empleados.

85. TELECOMING

TOTAL 989

Talento: 215 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 235 RSC: 105 Formación: 180 Valoración empleados: 59

Cuenta con un 'marketplace' llamado Academy en el que los empleados pueden acceder a aprendizajes flexibles, presenciales y 'online'. El abanico incluye 'hard' y 'soft skills' e idiomas (inglés, francés y español).

86. IBERMÁTICA

TOTAL 988

Talento: 190 Retribución y compensación: 135 Ambiente: 185 RSC: 205 Formación: 215 Valoración empleados: 58

Esta tecnológica pone un foco especial en la RSC. Sus actividades incluyen un sistema de gestión inteligente de las urgencias clínicas o donaciones a proyectos que acercan la educación tecnológica a los más desfavorecidos.

87. METLIFE EUROPE SUCURSAL EN ESPAÑA

TOTAL 986

Talento: 185 Retribución y compensación: 215 Ambiente: 235 RSC: 130 Formación: 165 Valoración empleados: 56

Sus empleados han impulsado la idea Social Learning: se les concede un día para profundizar en los departamentos de la compañía y en temáticas variadas, como marca personal o metodologías 'agile'. Son ellos los que proponen.

88. CBRE REAL ESTATE

TOTAL 978

Talento: 205 Retribución y compensación: 135 Ambiente: 220 RSC: 165 Formación: 195 Valoración empleados: 58

Este año ha lanzado una herramienta para gestionar la formación. Con una tecnología accesible e intuitiva, da la opción de realizar un mejor seguimiento al empleado, al manager y al departamento de recursos humanos.

89. JEALSA RIANXEIRA

TOTAL 975

Talento: 190 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 210 RSC: 215 Formación: 140 Valoración empleados: 60

La empresa ha promovido este año un modelo de evaluación de competencias y entrevistas de actividad, dentro de su plan de desarrollo. Otra parte se ha dedicado a mejorar la detección de las necesidades existentes.

90. VIVA AGUASERVICE SPAIN

TOTAL 973

Talento: 170 Retribución y compensación: 225 Ambiente: 190 RSC: 145 Formación: 185 Valoración empleados: 58

El desempeño es medido con un sistema que evalúa los objetivos cualitativos y cuantitativos de los empleados. Cada año se obtiene una fotografía donde el personal sale identificado y clasificado en una matriz de talento.

91. JLL

TOTAL 960

Talento: 175 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 190 RSC: 175 Formación: 175 Valoración empleados: 55

Tiene un programa para determinados colectivos basado en el uso de porcentajes que dependen de la consecución de objetivos personales, de área y de compañía. La finalidad es relacionar bonus con desempeño.

92. ANGULAS AGUINAGA

TOTAL 955

Talento: 210 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 185 RSC: 165 Formación: 170 Valoración empleados: 60

La empresa ha ampliado los beneficios de los que disfruta su plantilla. Incluye ofertas en viajes de El Corte Inglés, condiciones ventajosas con Banco Santander o en el servicio de venta interna de platos preparados por la propia firma.

93. TELEFÓNICA

TOTAL 952

Talento: 175 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 170 RSC: 210 Formación: 175 Valoración empleados: 52

La compañía es muy activa en el desarrollo de hábitos ambientalmente sostenibles. Por ejemplo, sus criterios de ecodiseño reducen las materias primas en la fabricación, y facilita tanto la vida útil de los equipos como el reciclaje.

94. CEREALTO SIRO

TOTAL 951

Talento: 180 Retribución y compensación: 150 Ambiente: 180 RSC: 190 Formación: 200 Valoración empleados: 51

Su universidad corporativa tiene como misión desarrollar habilidades y ampliar conocimientos. En ella se adscriben diversas escuelas, entre las que destaca la de liderazgo, ideada para fomentar el talento de los responsables de grupo.

95. SODEXO SOLUCIONES DE MOTIVACIÓN

TOTAL 947

Talento: 180 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 205 RSC: 180 Formación: 140 Valoración empleados: 47

La compañía ha adoptado nuevas medidas para aumentar el bienestar y la vida sana de sus empleados. Por ejemplo, ha mejorado los servicios de sus oficinas, poniendo fuentes de agua y ofreciendo fruta fresca a diario.

96. AVON COSMETICS

TOTAL 946

Talento: 195 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 225 RSC: 145 Formación: 150 Valoración empleados: 56

Cada profesional puede diseñar su itinerario de desarrollo a través de la plataforma Inside Avon. Ésta incluye preparación en marketing digital, programas de liderazgo, formación específica Covid o 'webinars' de resiliencia.

97. GRUPO ANTOLÍN

TOTAL 946

Talento: 185 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 175 RSC: 200 Formación: 170 Valoración empleados: 51

La empresa ha creado el máster Dual en Gestión de Procesos Industriales en colaboración con la Universidad de Burgos. El objetivo es formar personas altamente cualificadas para liderar proyectos industriales a escala internacional.

98. UNIBAIL-RO-DAMCO-WESTFIELD

TOTAL 946

Talento: 205 Retribución y compensación: 155 Ambiente: 220 RSC: 155 Formación: 155 Valoración empleados: 56

La RSC forma parte de los valores que conforman su cultura empresarial. El programa Work Greener anima a los empleados a participar en la promoción de iniciativas destinadas a crear un entorno 'eco friendly' en sus oficinas.

99. DAMM

TOTAL 941

Talento: 165 Retribución y compensación: 155 Ambiente: 180 RSC: 210 Formación: 190 Valoración empleados: 41

Durante el último año ha puesto en marcha medidas sociales y sanitarias. Entre otras, el reparto de fruta en la oficina, facilidades para realizar actividades deportivas, 'afterworks' saludables, clases de pilates y días familiares.

100. WILLIS TOWERS WATSON

TOTAL 941

Talento: 180 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 190 RSC: 175 Formación: 155 Valoración empleados: 56

La compañía ha mejorado su programa de beneficios para los empleados. Entre otras cosas, ahora incluye seguro de vida, plan de pensiones, teletrabajo para toda la plantilla o una semana adicional de baja por maternidad.

ASÍ SE HIZO

El ranking de Las Mejores Empresas para Trabajar en España de ACTUALIDAD ECONÓMICA basa su puntuación en un exhaustivo cuestionario, supervisado por consulto-

res y expertos independientes en recursos humanos. El análisis incluye una completa batería de preguntas abiertas y de tipo test a las que se someten voluntariamente un elevado número de empresas. Los únicos requisitos para poder participar en esta clasificación son llevar más de cinco años en España y tener una plantilla de más de 100 empleados.

GESTIÓN DEL TALENTO (275 puntos). Aborda cuestiones tan diversas como la proyección profesional en el seno de las plantillas, la evaluación del rendimiento individual o las rotaciones voluntarias.

RETRIBUCIÓN Y COMPENSACIÓN (265 puntos). Evalúa la combinación de salario

fijo y variable, la remuneración en especie y los beneficios sociales.

AMBIENTE (295 puntos). Tiene en cuenta aspectos como horario, teletrabajo, conciliación o condiciones laborales.

RSC (235 puntos). Políticas sociales y de voluntariado en las que se involucra a la plantilla.

FORMACIÓN (245 puntos). Valora la inversión en el aprendizaje continuo de los trabajadores, lo que incluye cuestiones como la subvención de másteres o cursos en el extranjero.

EMPLEADOS (60 puntos). Tres profesionales valoran su experiencia personal en el seno de cada compañía.